

**Sistema Disciplinare**  
*Fondazione Teatro del Maggio Musicale Fiorentino*

<b>Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione modifica</b>
00	30.01.2023	Prima stesura

## **Indice**

1. <i>IL SISTEMA DISCIPLINARE DELLA FONDAZIONE</i> .....	3
2. <i>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</i> .....	3
3. <i>SISTEMA SANZIONATORIO</i> .....	5

## **1. IL SISTEMA DISCIPLINARE DELLA FONDAZIONE**

In conformità all'articolo 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori) e al vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il personale dipendente dalle Fondazioni Lirico Sinfoniche, si portano a conoscenza dei lavoratori le seguenti norme disciplinari relative sia alla procedura di contestazione delle infrazioni disciplinari, sia alle sanzioni applicabili.

Il presente Sistema Disciplinare è affisso presso le bacheche presenti nei locali della Fondazione. È conservato presso l'Ufficio delle Risorse Umane che provvederà a dare idonea comunicazione e diffusione di eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire in seguito, nonché a consegnare copia del testo aggiornato agli interessati che ne facessero richiesta. Viene consegnato in copia al personale neoassunto, il quale si impegna a rispettarne le prescrizioni ivi contenute, sottoscrivendo contestualmente una dichiarazione.

## **2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Di seguito si richiamano le disposizioni delle diverse fonti che costituiscono le norme disciplinari a cui fa riferimento il presente Sistema disciplinare, e che rappresentano casistiche a titolo esemplificativo e non esaustivo.

### **2.1. Lo statuto dei Lavoratori**

In ambito aziendale si applicano le disposizioni dell'articolo 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 "*Statuto dei Lavoratori*" e successive modificazioni ed integrazioni in quanto compatibili.

### **2.2. Il Codice Civile**

Il presente Sistema Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni di diritto privato del Codice Civile in materia di diligenza del prestatore di lavoro subordinato, obbligo di fedeltà, direzione dell'impresa e sanzioni disciplinari, ed in particolare i seguenti articoli:

#### **Articolo 2104 "Diligenza del prestatore di lavoro"**

Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dal quali gerarchicamente dipende.

#### **Articolo 2105 "Obblighi di fedeltà"**

Il prestatore di lavoro non deve trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio.

### Articolo 2106 "Sanzioni disciplinari"

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei due articoli precedenti può dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità dell'infrazione e in conformità delle norme corporative.

### **2.3. Il Decreto Legislativo n. 81/2008**

Il presente Sistema Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008 ed in particolare quanto previsto dagli articoli 18 (Obblighi del datore di lavoro e del dirigente), 19 (Obblighi del preposto) e 20 (Obblighi dei lavoratori).

### **2.4. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente dalla Fondazione del Teatro del Maggio Musicale Fiorentino**

Il presente Sistema Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni contenute nell'articolo 33 "Provvedimenti disciplinari" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale dipendente della Fondazione del Teatro del Maggio Musicale Fiorentino.

### **2.5. Il Contratto integrativo per il personale dipendente dalla Fondazione del Teatro del Maggio Musicale Fiorentino**

Il presente Codice Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni contenute nell'articolo 7 "Diritti e Doveri" del Contratto Integrativo per il personale dipendente della Fondazione del Teatro del Maggio Musicale Fiorentino.

### **2.6. Il Codice Etico e il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01**

Il presente Sistema Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni contenute nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (Modello 231), redatto ai sensi del Decreto Legislativo 231/01 recante "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*", comprese tutte le procedure, i protocolli, le disposizioni, gli ordini di servizio, le deleghe, le istruzioni e le circolari interne, individuate al fine di disciplinare le attività potenzialmente esposte alla commissione dei reati previsti dal citato Decreto.

Ai sensi del combinato disposto degli artt. 5, lettera b) e 7 del D.Lgs. 231/2001, le sanzioni previste nei successivi paragrafi potranno essere applicate nei confronti del soggetto che ponga in essere illeciti disciplinari derivanti da:

- inosservanza delle disposizioni previste dal Modello 231;

- mancata o non veritiera conduzione dell'attività svolta relativamente alle modalità di documentazione, conservazione e controllo degli atti previsti dai protocolli in modo da impedire la trasparenza e verificabilità della stessa;
- omessa vigilanza dei soggetti in “posizione apicale” sul comportamento dei propri sottoposti al fine di verificare la corretta ed effettiva applicazione delle disposizioni del Modello 231;
- mancata formazione e/o mancato aggiornamento e/o omessa comunicazione al personale operante nelle aree a rischio dei processi interessati dal Modello 231;
- violazione e/o elusione del sistema di controllo posto in essere mediante la sottrazione, la distruzione o l'alterazione della documentazione prevista dai protocolli, ovvero impedendo il controllo o l'accesso alle informazioni ed alla documentazione ai soggetti preposti, incluso l'Organismo di Vigilanza.

### **3. SISTEMA SANZIONATORIO**

---

#### **3.1. Sanzioni Disciplinari**

Le mancanze dei lavoratori possono essere punite a seconda della gravità con:

- a. rimprovero verbale;
- b. rimprovero scritto;
- c. multa non superiore a 3 ore dello stipendio;
- d. sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per un periodo fino a 5 giorni;
- e. sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per un periodo non superiore a 10 giorni;
- f. licenziamento senza preavviso e con perdita della relativa indennità.

I provvedimenti di cui sopra non sollevano il lavoratore dalle eventuali responsabilità nelle quali sia incorso.

#### **3.2. Contestazione della mancanza disciplinare ed applicazione della sanzione**

Si rimanda per le forme e le modalità del procedimento necessario all'applicazione delle sanzioni a quanto previsto dall'articolo 7, Legge n. 300/70, coordinato ed integrato con le previsioni del Contratto Collettivo di Lavoro vigente.

\*\*\*\*\*

Per quanto non contemplato dal presente Sistema disciplinare trovano applicazione le norme legislative e contrattuali.